

Suuret siirtymät organisaatiotyössä

Organisaatioanalyttikkofoorumit tarjoavat syventävälle organisaatiotyölle perustuvan keskustelu- ja vuoropuheluverkoston. Foorumi-tapaamiset ovat paikka ammattilaisille jäsentää ajan ilmiöitä sekä tutkia muuttuvia työn puitteita ja ympäristöjä.

I ORGANISAATIOANALYYTIKKOFOORUMI 25.9.2014

”Suuret siirtymät johtajan rooleissa ja kehollisina kokemuksina”

Ajankohta: 25.9. klo 14.00-18.30

Paikka: Hotelli Regus, Ruoholahti, Itämerenkatu 5 Helsinki

Ohjelma

Tervetuloa: Metanoia Instituutin toimitusjohtaja Risto Puutio

*Social Dreaming: Mitä juuri nyt tapahtuu?
Unien yhteisöllisen jakamisen tapahtuma.*

klo 15.15. kahvi

*Terttu Malo: Johtajuuden suuret siirtymät - huipputiimeistä kompleksisiin, adaptiivisiin systeemeihin - mikä määrittää johtajuutta?
Keskustelua, ajatusten vaihtoa.*

*Rauno Lehtonen: Mitä minussa tapahtuu suurten siirtymien keskellä, missä se tuntuu; mielessä, kehossa, lähipiirissä, suvussa, konsultoitavien kanssa...? Mitä on tarjolla tueksi omille siirtymille?
Keskustelu, ajatusten vaihtoa.*

Päätöskeskustelu, yhteenvetoa, ideointia.

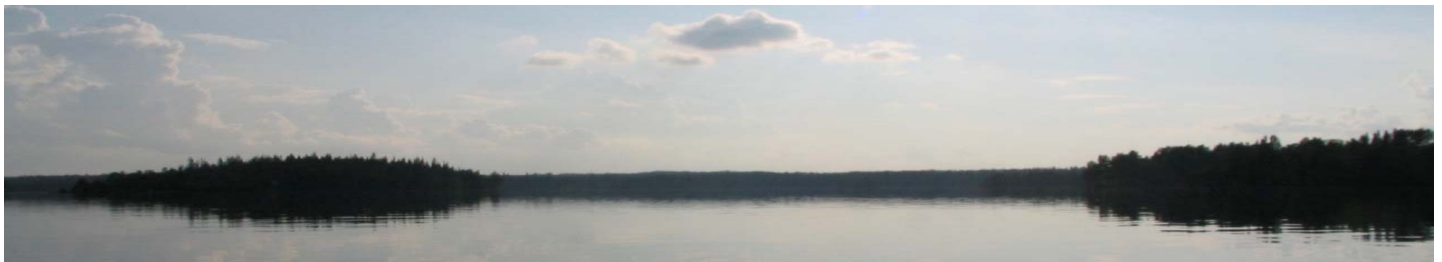
Hinta (sis kahvin, teen, purtavan) 150 € + 24 % alv.

Foorumi-tapaamisissa käydään vuoropuhelua organisaatiotyön käytännön kysymysten, teoreettisten ideoiden sekä taiteellisten ja henkisten näkökulmien välillä. Foorumien taustalla on yhteisdynaaminen ajattelu ja niiden muodostamasta ketjusta syntyy osallistujille ajattelua syventävä prosessi.

Tavoitteena on luoda käytäntö, jonka kautta voi liittyä sekä organisaatioiden, yhteiskunnan että suomalaisen työelämän hyvinvointia, tuottavuutta ja kehittymistä edistäviin ammatillisiin keskusteluihin ja asiantuntijaverkostoihin.

Lisätietoja Terttu Malo (p. 0407646744) ja Rauno Lehtonen (p. 0500799079) sekä www.metanoia.fi

Tilaisuuteen ilmoittaudutaan Metanoian sivuilta ohjelman yhteydessä löytyvällä ilmoittautumislomakkeella www.metanoia.fi.



ORGANISAATIOANALYYTIKON KOULIINTUMISPOLKU

Metanoia Instituutti on käynnistänyt organisaatioanalyytikon ammatilliseen kvalifikaatioon tähtäävän Organisaatioanalyytikoiden kouliintumispolun.

Organisaatioanalyytikoiden kouliintumispolku on syventävälle organisaatiotyölle rakennettu oppimis- ja kasvutila. Pohjana on prosessi, jolle luovat perustaa organisaatioajatteluun ja yhteisdynamiikkaan liittyvä sekä käytännöllinen, että teoreettinen, mutta myös taiteellinen ja henkinen orientaatioperusta. Osanottajien oma ainutlaatuisuus ja osaaminen, sen kirvoittaminen ja hyväksikäyttö ovat työskentelyn lähtökohtana. Ohjelma on luova ohjelma, ei vain muodollinen rakenne, samaan aikaan yksilöllinen ja yhteisöllinen kehitysprosessi. Se on yksilöllisten polkujen suhteen rinnakkaisten ja risteävien polkujen kokonaisuus, jota kokonaisuutta oppimismielessä ja ajan kanssa hyödynnetään. Toimintaa ohjaa systeemisyhteisdynaaminen perusorientaatio, tutkiva perusote ja sen yhteinen kriittinen reflektio. Teoreettinen lähtökohta pyrkii korostamaan ja painottamaan myös avoimen vuoropuhelun, yhteyksien ja dialogin rakentamista ja säilyttämistä kaiken organisaatioajatteluun liittyvän toisinajattelun kanssa.

Lisätietoja www.metanoia.fi

Kouliintumispolulle hyväksymisen edellytyksenä on jo saavutettu ammattipätevyys, työkokemus sekä henkilökohtainen halu ja tunnustettu valmius edetä pitemmälle syventävään organisaatiotyöhön. Ohjelmaan hyväksytään haastattelujen kautta. "Polulle" hyväksytyiltä edellytetään soveltuvuuden lisäksi aitoa osallistumismotivaatiota sekä valmiutta omaan ammatilliseen työhön liittyvien kokemusten jakamiseen ja reflektiiviseen prosessointiin niiden suhteen.

Ilmoittautuminen ja lisätiedot

Hakemukset. Ohjelmaan voi liittyä vuoden 2015 alussa. Vapaamuotoiset taustoja ja tavoitteita selventävät hakemukset on osoitettava PsT Risto Puutiolle Metanoia Instituuttiin. Hän antaa myös lisätietoja ohjelmasta kiinnostuneille, risto.puutio@metanoia.fi, p. 0400545519.