

Organisaatiokonsultoinnin syventävä koulutusohjelma konsulteille ja johtajille

Organisaatiokonsultoinnin syventävä koulutusohjelma tarjoaa konsulteille, kehittäjille ja johdolle ammatillisen uusiutumisen tien. Kaksivuotinen kouliintumisprosessi on monimuotoinen ja vaativa oppimisympäristö, jossa keskitytään ymmärtämään, luomaan toimintatapoja ja työkäytäntöjä sekä kehittämään jatkuvasti muuttuvia organisaatioita.

Yritysten ja organisaatioiden toimintaympäristöt ovat yllätyksellisiä ja ennakoimattomia. Johdon ja konsulttien haasteena on reagoida tunnistamiinsa tilanteista nouseviin ilmiöihin, tunteisiin ja kokemuksiin, pyrkien luomaan edellytyksiä vaihtoehtoisille tavoille toimia. Ohjelmassa yhdistetään kompleksisten systeemien hahmotukset vahvaan organisaatiodynamiikan ymmärtämiseen. Organisaatiot nähdään dynaamisina sosiaalisina systeemeinä joita ohjaavat sekä näkyvät että piilossa olevat prosessit.

Koulutusohjelman hyöty

Koulutusohjelman osallistujat ovat kuvanneet sen hyödyllisyyttä mm. seuraavasti:

- Vastaan parin tuhannen hengen asiantuntijaorganisaation toiminnasta. Olemme tilanteessa, jossa meidän on luotava uusi toimintakulttuuri. Koulutusohjelmaan osallistuminen juuri tässä kohtaa, vahvasti omaa otettani muutoksen johtamisessa ja antoi välineitä sekä etenemiseen että oman roolini määrittelyyn.
- Olen ammatillisella urallani käännekohtassa, siirtymässä johtamistehtävistä konsultointiin. Koen, että tämä ohjelma on selkiyttänyt valintojani ja vahvistanut ammatillista pohjaani muutoksen toteuttamiseksi.
- Kaipaen konsultointityöhöni uutta sisältöä, päivittämistä teoriaan, osaamiseeni ja kehittämistyön menetelmiin. Olen hyötynyt koko ohjelman kokonaisuudesta ja aivan erityisesti osallistujien muodostamasta verkostosta, josta osa säilyy ohjelman jälkeenkin.

Organisaatiokonsultoinnin syventävän koulutusohjelman erityispiirteitä ovat

- Valitut työskentelytavat ja näkökulmat auttavat hahmottamaan organisaatioiden monimutkaisuutta omakohtaisen kokemuksen kautta.
- Ohjelma kehittää luovuutta ja havainnointiherkkyttä sekä rikastaa ratkaisu- ja kehittämisvaihtoehtoja.
- Organisaatioiden ”lukemisen”, kokonaisvaltaisen kysymisen, reflektoinnin ja toiminnallisuuden osaaminen kehitty henkilökohtaisen soveltamisen kautta.
- Ohjelma mahdollistaa kokemuksellisen prosessin omakohtaiselle kasvulle ja ammatilliselle kehitymiselle.
- Yhteistyökumppanit The Tavistock Institute, TAOS Institute ja HSD Institute tuovat viimeisimmän kansainvälisen ammattiosaamisen ja tutkimuksen mukaan koulutukseen.
- Ohjelma tarjoaa mahdollisuuden liittyä kokeneiden ammattilaisten yhteisöön ja väylän verkottua alan kansainvälisiin osaamisyhteisöihin sekä
- korkeatasoisen sisällön organisaatioiden kehittämisestä ja konsultoivasta työtavasta.

Koulutusohjelman rakenne ja työskentely



Koulutusohjelman työskentelyssä yhdistetään teoreettisia näkökulmia konsultatiivisiin työotteisiin ja omien työtapojen tutkimiseen. Koulutusohjelma rakentuu kolmen rinnakkaisen prosessin pohjalle. Ne kytkevät teorian, käytännön ja identiteetin.

Prosessit ovat:

- a. organisaatioajattelu ja organisaatiotyö, seminaarit
- b. ryhmäprosessi ja vertaiskonsultaatio
- c. henkilökohtainen identiteettityö, ammatillisuus ja mentorointi

Koulutusohjelma koostuu seitsemästä kaksi- kolmpäiväisestä intensiivisestä seminaarista, Tavistock-seminaarista sekä kahdesta vaihtoehtoisesta seminaarista, itseopiskelusta, lukemistoista ja webinaareista. Ohjelman tavoitteiden mukaisesti pienryhmäkonsultoinneissa työskennellään osallistujien omien työ- ja konsultaatiotilanteiden parissa. Samoin henkilökohtaisen ammatillisen kehittymisen ohjaukseen kiinnitetään erityistä huomiota, mm. järjestämällä mahdollisuuksia ohjauskeskusteluihin ohjelman seniorikonsulttien kanssa.

Vaihtoehtoiset seminaarit valitaan seuraavista: Tavistock-seminaarit tai Social Dreaming x2 tai kesäkonferenssi x2 tai Social Dreaming + kesäkonferenssi.

Ohjatun opiskelun laajuus on 25 seminaaripäivää, minkä lisäksi tulee osallistuminen vapaaehtoisin webinaareihin ja case-pohjaiseen pienryhmätyöskentelyyn. Seminaarit pidetään pääkaupunkiseudulla.

Ohjelmaan sisältyy lisäksi itseopiskelua ja praksis-työ.

Seminaarien teemat ja ajoitus

1. 16.-17.3.2016 ORGANISAATIOKONSULTOINTI JA JOHTAMINEN
2. 11.-12.5.2016 TRANSFORMAATIOT, SIIRTYMÄT JA IDENTITEETTITYÖ ORGANISAATIOISSA
3. 8.-9.9.2016 RELATIONAALISUUS JA SYSTEEMISYYS
4. 9.-10.11.2016 ORGANISAATIOT, ORGANISOITUMINEN JA PROSESSIKONSULTAATIO
5. 19.-21.1.2017 SUURET SYSTEEMIT
6. 4/2017 TAVISTOCK-SEMINAARI – JOHTAJUUS JA RYHMÄILMIÖT
7. 18.-19.10.2017 KEHITTÄMISEN ESTETIIKKA, ETIIKKA JA TAIDE
8. 18.-19.1.2018 AMMATILLISET VERKOSTOT

Koulutusohjelman kustannukset

Koulutusohjelman seitsemän intensiiviseminaarin ja pienryhmätapaamisten hinta on 6000€ (+alv). Koulutusohjelmaan sisältyvä Tavistock-seminaari, vaihtoehtoiset seminaarit ja osallistuminen Metanoia Instituutin muihin tilaisuuksiin laskutetaan erikseen. Hinta sisältää opetuksen ja materiaalit. Osallistujien odotetaan huolehtivan omat majoitus- ja ruokailukulut itsenäisesti. Ohjelmaan hyväksyminen edellyttää osallistumista koko ohjelmaan.

Koulutusohjelman kouluttajat

Kari Kurkela, Taideyliopiston Sibelius-Akatemian professori
Jukka-Pekka Heikkilä MSc, Psykologi, Metanoia Instituutti
Leila Keski-Luopa YTM, psykologi, ryhmäpsykoanalyttikko
Pekka Tokola PsM, Metanoia Instituutti
Jussi Kotkavirta, Helsingin yliopiston estetiikan dosentti, psykoanalyttikko
Risto Puutio PsT, MSc, TRO, toimitusjohtaja Metanoia Instituutti

Koulutuksen johtaja on Terttu Malo, MA in AOC, KM, TRO. Terttu Malolla on vahva tausta sekä organisaatiokonsultoinnista että henkilöstöjohdon tehtävistä.

Hakeminen ja lisätiedot

Koulutusohjelmaan haetaan vapaamuotoisella hakemuksella, josta tulisi käydä selville hakijan henkilötiedot, koulutukset, työkokemus sekä ohjelmaan liittyvät henkilökohtaiset erityistavoitteet. Hakemukset lähetetään osoitteella terttu.malo@metanoia.fi tai Metanoia Instituutti, koulutussihteeri, Rautionkatu 2, 90400 Oulu, p 010 4393 838.

Lisätietoja ohjelmasta antaa Terttu Malo (p.0407646744) ja ohjelman kouluttajat.

Ohjelman hyväksytyt suorittaminen antaa mahdollisuuden hakea Organisaatiodynamiikka FINOD ry:n jäsenyyttä ja siten oikeuden käyttää nimikettä **Organisaatiokonsultti FINOD**. Kaikilla ohjelman kouluttajilla on Organisaatiokonsultti FINOD pätevyys.

