”Vahva juttu!”

Tavistock-seminaari VALTA, TUNTEET JA LOJAALISUUS
15.6.2017 klo 12.00 alkaen ja päättyy .-18.6. klo15.30.
Seurakuntaopisto, Järvenpää

Seminaari luo puitteet oman johtajuuden ja roolinoton tutkimiselle.
Työskentelemme eri tavoin syntyneissä kokoonpanoissa yhdessä konsulttien kanssa.

”Seminaari oli minulle organisaationi ja itsen johtamisen kannalta hyvin antoisa.”

Tavoitteena on saada rautaisannos eväitä työroolissa toimimiseen.

”Lähtiessä seminaarista kotiin, oloni oli luova ja kupliva...”

Ilmoittaudu viimeistään 15.5.2017 mennessä (konsulttikoulutusryhmän jäsenet 1.5.2017). Ilmoittautumislomakkeen löydät Metanoia Instituutin kotisivuilta
www.metanoia.fi/seminaarit/tavistock-seminaari-2017
Seminaarin hinta on: 950 €+alv ., sisältää majoituksen ja ruuat.
Mikäli olet koulutusryhmän jäsen, kysy alennuksista.

Tervetuloa!
Varaa itsellesi aikaa havaintojen tekemiseen, ajattelemiseen ja oivalluksiin!
Kursiivilla osallistujien palautteita vuosilta 2012 ja 2015

Saapumisohjeet 15.8.2017 klo 12.00 alkaen:
Kirkon koulutuskeskus
Järvenpääntie 640
04400 Järvenpää
Julkisilla välineillä paikalle pääsee parhaiten tulemalla junalla Järvenpään asemalle ja sieltä taksilla koulutuskeskukseen.

VALTA, TUNNE JA LOJAALISUUS – MEISSÄ JA YHTEISÖISSÄ

”Seminaari tarjosi hurjan määrän oppimiselämyksiä ja -oivalluksia, joista pystyy ammentamaan - ja joita toisaalta tarvitsee sulatella - vielä pitkän aikaa.”

Työelämän tilanteet virittävät meissä jatkuvasti tunteita. Toimiminen yhteisössä edellyttää tunteiden ilmaisua ja kokemista: ilman innostusta, intohimoa ja myönteisyyden ilmaisua ei monikaan hanke etenisi. Toisaalta työelämä edellyttää hankalien tunteiden hallintaa: meidän on kestettävä asioiden ristiriitaisuutta ja suhteissa syntyviä kitkoja. Olemme jatkuvasti vallan käyttäjinä ja vallan käytön kohteina. Emme välty omakohtaisten ratkaisujen tekemiseltä sen suhteen, kenelle olla lojaali ja kenelle ei.

Tavistock-seminaari on yhteisöilmiöiden kokemusperustainen oppimisympäristö. Seminaari tarjoaa paikan sekä kokea että tutkia ja oivaltaa reaaliaikaisesti sitä, mitä minulle itselleni, ryhmille ja organisaatiolle tapahtuu niiden ratkoessa muutoksissa omaan toimintakykyyn liittyviä teemoja. Kysymykset mahdollisuuksista, uskalluksesta, jatkuvuudesta, turvallisuudesta ja hallinnantunteesta ovat koko ajan läsnä.

Seminaarin työmuodot - pienryhmä, suurryhmä, organisaatiotapahtuma ja soveltava ryhmä - luovat kukin erilaisen tilan kokeiluihin, havainnointiin ja havainnoista oppimiseen.

VALTA on meissä ja se on muualla. Elämme aina vallan ristipaineissa. Missä on oma auktoriteettimme. Millaista valtaa toimia ja ottaa vastuuta tarvitsemme omassa työssämme? Millaisiin suhteisiin olemassaolomme perustuu? Miten otamme ja toteutamme oman roolimme? Millaiseksi on tulossa oma auktoriteettimme? Missä se on?

TUNTEET. Työyhteisöissä tapahtuu nopeita muutoksia. Tunteet kertovat kehkeytyvästä usein tarkemmin ja nopeammin kuin, mitä järki hahmottaa. Pyörteet, murrokset ja muotoutumassa oleva synnyttävät monenlaista. Innovaatiot, toiveikkuus ja hyvät havainnot ovat ilon lähteitä. Hankalista asioista tai kriittisistä havainnoista ei mielellään kuulla. Ne häiritsevät ja kuormittavat. Me tarvitsemme sekä iloa ja toivoa ja niiden tuomaa energiaa että epäilyä ja kriittisyyttä. Turhautuminen synnyttää kiukkua. Kiukun energia mahdollistaa dialogin ja dialogi synnyttää uutta energiaa. Jos me osaamme. Osaammeko me?

LOJAALISUUS tai uskollisuus ovat olleet yhteisömme kulmakivi ja turvallisuuden lähde. Toimintatapojen ja rakenteiden korvautuessa uusilla luottamuksemme ja uskomme on lujilla. Monet meistä ovat tukeutuneet yhteiseen ponnisteluun, Hyvä synnyttää hyvää. Luottamus luottamusta, että uskollisuus lopulta palkitaan. Kelle tässä ajassa voi tai pitää olla uskollinen? Miten luottamusta ja luotettavuutta mitataan? Kestänkö minä uskollisuuden seuraukset? Entä luottamuksen menettämisen seuraukset?

MIKÄ ON TAVISTOCK-SEMINAARI?

”Seminaari tarjosi erinomaisen mahdollisuuden tarkastella toimintaani ryhmän jäsenenä ja yrittää myös muuttaa sitä.”

Tavistock-seminaarien juuret ulottuvat 1950-luvulle, jolloin ensimmäisen konferenssit järjestettiin Leicesterin yliopistossa Englannissa tutkimaan organisaatioiden ja ryhmien toimintaa.

Sittemmin Leicester-konferenssit ovat saavuttaneet legendaarisen maineen organisaatiodynamiikan opiskelijoiden keskuudessa. Suomessa ensimmäinen Tavistock-seminaari järjestettiin 1979. Maailmalla vastaavia konferensseja järjestetään group relation conferences – nimellä yli 30 maassa.

Organisaatiodynaamisessa ajattelussa lähdetään siitä, että organisaatioiden elämää voidaan ymmärtää tutkimalla yhteisön tietoista ja tiedostamatonta dynamiikkaa. Samalla valottuu, millaisia tietoja ja taitoja muutoksessa elävien organisaatioiden johtaminen ja niiden kanssa toimiminen vaatii.

”Kokemuksiani seminaarista kuvaavat seuraavat sanat: uskallus, tunteet, yllätyksellisyys, intensiivisyys, arkuus.”

Tavistock-seminaarit korostavat rationaalisen ajattelun ja tunneälykkyyden yhdistämistä. Organisaatioissa toistuvat organisaatioiden lainalaisuudet, joita me varioimme lukemattomin tavoin ja sävyin. Seminaari vahvistaa osallistujien toimintakykyä luovuutta ja visionäärisyyttä vaativissa yhteisöllisissä tilanteissa.

Seminaari on väliaikainen organisaatio, jossa tutkitaan omia henkilökohtaisia, ryhmien ja koko yhteisön kokemuksia.

Tarkoitus on oppia organisaatiodynamiikan tietoisista ja tiedostamattomista prosesseista siten kuin ne ilmenevät tässä ja nyt. Seminaarissa tarkastellaan oletuksiamme ja arvojamme muuttuvissa tilanteissa. Seminaarissa on mahdollisuus kokea itsensä monissa erilaisissa rooleissa.

”Minulle seminaari avasi paljon omaa tapaani osallistua ryhmään ja organisaatioon. Kokemukset olivat sekä älyllisiä oivalluksia että emotionaalisia.”

Seminaari luo puitteet, jossa osallistujalle on tarjolla tukea ja mahdollisuuksia kokeilla omaa auktoriteettiaan, suhdettaan valtaan sekä lojaliteettien muotoutumista eri suhteissa. Tunteet ja tunteiden käsittely ovat tärkeä osa monimutkaisen hahmottamista.

”Seminaari oli hyvin johdettu ja siksi osallistuminen koko omalla energialla oli turvallista.”

SEMINAARI ON TARKOITETTU NIILLE, JOTKA TYÖSSÄÄN KOHTAAVAT YHTEISÖJEN DYNAMIIKKAA

Seminaari on tarkoitettu kaikille niille, jotka työssään joutuvat tekemisiin organisaatiodynamiikan ja muutoksen kanssa.

Seminaareihin ovat osallistuneet esimerkiksi johtajat, esimiehet, projektien ja tiimien vetäjät, kehittäjät, työterveyden ja työsuojelu ammattilaiset, työnohjaajat, konsultit, kouluttaja jne.

Seminaarista on hyötyä Ihmisille, jotka työskentelevät muuttuvissa organisaatiossa ja yrittävät ymmärtää työyhteisöjen muutokseen liittyviä ilmiöitä.

Seminaari ei edellytä osallistujilta aikaisempaa alan koulutusta, ainoastaan valmiutta työstää omia kokemuksiaan oppimisen palveluksessa.

SEMINAARIN OHJELMA

Seminaari on luonteeltaan internaattimuotoinen. Irrottautuminen omista työtehtävistä mahdollistaa täysipainoiseen työskentelyn.

Kokemukselliset tapahtumat

VTL= Valta, tunteet ja lojaalisuus-tapahtuma
PR = Pienryhmä
Insight = Suurryhmä
OT = Organisaatiotapahtuma
JOOGA = Kehollisuus osana seminaaria.

Reflektiiviset tapahtumat

REF= Reflektiivinen pienryhmä
OT/YK = Organisaatiotapahtuman yhteiskeskustelu
YK = Yhteiskeskustelu

	Torstai 15.6.	**Perjantai 16.6.**	**Lauantai 17.6.**	**Sunnuntai 18.6.**
7.30-8.00		**Aamupala**	**Aamupala**	**Aamupala**
8.00-9.30		**Insight-suurryhmä:** tiedostamaton ja tietoinen valta, tunne ja lojaalisuus **Konsulttien koulutus-ryhmä**	**Insight-suurryhmä:** tiedostamaton ja tietoinen valta, tunne ja lojaalisuus **Konsulttien koulutus-ryhmä**	**Insight-suurryhmä:** tiedostamaton ja tietoinen valta, tunne ja lojaalisuus **Konsulttien koulutus-ryhmä**
9.30-9.45		**Siirtymä**	**Siirtymä**	**Siirtymä**
9.45-10.45	**Konsulttien koulutus-ryhmä**	**Jooga**	**Jooga**	**Yhteiskeskustelu:** valta, tunne ja lojaalisuus organisaatio-tapahtumassa
10.45-11.00		**Siirtymä**	**Siirtymä**	**Siirtymä**
11.00-12.30	Lounas omalla kustannuksella **Ilmoittautuminen 12.00 alkaen**	**Pienryhmä**	**Pienryhmä**	**Soveltava pienryhmä:** valta, tunne ja lojaalisuus
12.30-13.30	**Yhteis-keskustelu:** valta, tunne ja lojaalisuus - meissä ja yhteisöissä	Lounas	Lounas	Lounas
14.00-15.30	**Valta, tunteet ja lojaalisuus-tapahtuma**	**Organisaatiotapahtuma:** valta, tunne ja lojaalisuus meissä ja yhteisössä	**Organisaatiotapahtuma:** valta, tunne ja lojaalisuus meissä ja yhteisössä	**13.30-15.00 Yhteiskeskustelu:** valta, tunne ja lojaalisuus meissä ja yhteisössä
15.30-16.00	**Tauko** (kahvit)	**Tauko** (kahvit)	**Tauko** (kahvit)	**Seminaari päättyy** (kahvit) **Konsulttien kokous**
16.00-17.30	**Soveltava pienryhmä**: orientoituminen seminaariin,	**Organisaatiotapahtuma:** valta, tunne ja lojaalisuus - meissä ja yhteisössä	**Organisaatiotapahtuma:** valta, tunne ja lojaalisuus - meissä ja yhteisössä	
17.30-18.30	Päivällinen	Päivällinen	Päivällinen	
18.30-20.00	**Pienryhmä**	**Soveltava pienryhmä:** valta, tunne ja lojaalisuus	**Soveltava pienryhmä:** valta, tunne ja lojaalisuus	
20.00-21.00	**Konsulttien kokous** Sauna	**Konsulttien kokous** Sauna	**Konsulttien kokous** Sauna	

”Päivät olivat pitkiä, mutta eivät tuntuneet siltä. Energiaa kertyi tekemisen ja tutkimisen myötä.”.

SEMINAARIN TAPAHTUMAT

”Kokemus välillä täysillä mukana olemisesta ja välillä sivustaseuraajana auttoi havainnoimaan sekä itseä että ympärillä tapahtuvaa.”

A. Kokemukselliset, ”Tässä-ja-nyt” -tapahtumat

Insight-suurryhmä

Suurryhmän tehtävänä on tutkia omaa ja muiden käyttäytymistä tilanteessa, jossa ryhmä on niin iso, että kaikkiin sen jäseniin ei voi saada välitöntä kontaktia. Tapahtumassa on mahdollista kokea tässä ja nyt syntyviä tiedostettuja ja tiedostamattomia ilmiöitä kytkeytyneenä vallan, tunteiden ja lojaalisuuden teemoihin. Suuressa ryhmässä muuttujia on paljon ja vain osaan voi tietoisesti liittyä ja vaikuttaa. Toiminnan ohella suurryhmä tarjoaa näköalan omiin ja muiden tunteisiin. Suurryhmässä on mahdollista saada kosketus sekä henkilökohtaiseen että kollektiiviseen tiedostamattomaan. Informaation suuri määrä ja lukuisten sosiaalisten suhteiden läsnäolo tarjoaa rikkaan ja monipuolisen maaston oman roolin ja auktoriteetin tutkimiselle. Keskustelun ainekset muodostuvat esimerkiksi osallistujien keskinäisestä vuoropuhelusta, kokemuksista, ajatuksista, assosiaatioista tai unista. Konsultit auttavat ryhmää tutkimustehtävässä.

Pienryhmä

Pienryhmän tehtävänä on tutkia pienryhmän käyttäytymistä, auktoriteettiaan ja omaa rooliaan tilanteessa, jossa kaikki ryhmän jäsenet voivat olla välittömässä vuorovaikutuksessa keskenään. Pienryhmässä vallan, tunteiden ja lojaalisuuden kysymykset ovat näkyvissä omalla erityisellä tavallaan. Ryhmillä on käytettävissään konsultti.

Valta, tunteet ja lojaalisuus (VTL)

Tapahtuman tavoitteena on orientoitua itseemme ja toisiimme seminaarin teemojen näkökulmasta. Millaisia kysymyksiä löydämme itsestämme ja toisistamme suhteessa valtaan? Millaisia tutkimisen ja liittymisen mahdollisuuksia tähän liittyy?

Organisaatiotapahtuma (OT)

Organisaatiotapahtuman tehtävänä on luoda oppimisympäristö, jossa valtaan, tunteisiin ja lojaalisuuteen liittyviä kysymyksiä sekä yhteisössä herääviä tunteita voidaan tutkia. Johtajuus, organisaatio ja ryhmien väliset suhteet mahdollistavat tai estävät näitä virtoja. Tapahtuma tarjoaa mahdollisuuden havainnoida ryhmien muodostumista. Samalla voi tutkia ryhmäidentiteetin merkitystä koko organisaation toiminnassa. Ryhmien välisessä ja koko yhteisön toiminnassa tulevat näkyviksi oma tapasi käyttää auktoriteettia ja ottaa erilaisia rooleja.

Tarkoituksen toteuttamiseksi osallistujat voivat muodostaa ryhmiä haluamallaan tavalla. Tehtävänsä tukena ryhmillä on käytössään konsultteja.

Jooga

Osallistujilla on oman halunsa mukaan mahdollisuus joogan avulla tutkia seminaarin tapahtumien synnyttämiä henkilökohtaisia kehollisia vaikutuksia. Tunteiden syntymisen vuoropuhelu kehon reaktioiden kanssa voi tulla mahdolliseksi tarkkaavaisen henkilökohtaisen tutkimisen avulla joogaliikkeitä tehdessä. Hengityksen ja kehon liikkeiden seuraaminen toisiinsa kytkeytyneinä tuo uutta ulottuvuutta tutkia seminaarin perustehtävän elämistä minussa tässä ja nyt. Näin voi syntyä uutta kosketusta tarkastella seminaaria luovuutta ja inspiraatiota virittäen.

Joogatapahtumat järjestetään suurryhmäistuntojen jälkeen perjantaina ja lauantaina. Osallistujien toivotaan varautuvan tapahtumiin sopivan rennolla vaatetuksella. Järjestäjien puolesta paikalle on varattu voimistelualustoja, mutta halutessasi voit tuoda mukanasi oman alustasi.

”Tulin hieman epäillen, lähdin innostuneena ja voimaantuneena eteenpäin. Kiitos!”

Koettua jäsentävät, reflektoivat tapahtumat

Koettua jäsentävien tapahtumien perustehtävänä on auttaa koetun ja opitun käsitteellisessä hahmottamisessa ja käytäntöön soveltamisessa.

Soveltavat ryhmät (SOV)
Sovellusryhmän tarkoituksena on luoda siltaa seminaarissa koetun ja omassa työssä koetun välillä. Sovellusryhmä tarjoaa tilan reflektoida itselle seminaarin kautta merkitykselliseksi nousevia kysymyksiä. Huomion kohteena voivat olla niin yksilölliset kytkökset seminaarin teemoihin kuin muutkin oman ammatillisen kasvun kannalta olennaiset kysymykset. Sovellusryhmän konsultti pyrkii auttamaan kutakin osallistujaa luomaan mieltä koetulle ja jäsentämään henkilökohtaisia kasvun kysymyksiä.

Yhteiskeskustelut (YK)
Yhteiskeskustelut tarjoavat tilaisuuden jakaa ja keskustella seminaariin liittyvistä odotuksista ja koetusta koko seminaarin puitteissa.

Konsulttien koulutusryhmä
Seminaarin yhteydessä toimii prosessikonsulttien koulutusryhmä. Koulutusryhmä tutkii konsulttina toimimista seminaarin eri tilanteissa. Ryhmän jäsenet valitaan hakemuksen perusteella. Koulutusryhmään osallistuvilta edellytetään aikaisempaa kokemusta Tavistock-seminaareista tai vastaavista Suomessa tai ulkomailla.

.

C. Tauot ja osallistujien yhteinen aika

Taukojen tarkoitus on tarjota osallistujille ja konsulteille mahdollisuus sulatella jo koettua sekä valmistautua seuraavaan seminaarin tapahtumiin.

Vapaata aikaa itselle ja vapaamuotoiselle yhdessäololle on pyritty järjestämään optimaalisesti siten, että myös riittävään lepoon tarjoutuu mahdollisuus

”Seminaari tuntui hyvältä; kuin konsultin "vuosihuolto", jossa havainto- tai huomiokyky kirkastui ja raikastui. Kokemus, että tällainen työskentely on aika ajoin välttämätön, jos haluaa säilyttää instrumenttinsa kunnossa. Vaikka seminaari vei voimia, se ei uuvuttanut.”

SEMINAARIN HENKILÖSTÖ

Konsultit ryhmänä muodostavat seminaarin johdon kantaen vastuun seminaarin perustehtävän toteuttamisesta ja seminaarin rajoista sekä yksilöinä toimivat seminaarin eri tapahtumien konsultteina.

Seminaarin johtaja:
Atso Juote
KM, Organisaatioanalyytikko ja Organisaatiokonsultti FINOD Metanoia instituutti
Kouluttaja, tutkija, työnohjaaja Werka kehitys Oy

Konsulttikoulutusryhmän vastaava konsultti:
Risto Puutio
Erikoispsykologi, PsT
MSc (Systemic Leadership & Organization Studies)
Organisaatioanalyytikko (FINOD)
Toimitusjohtaja, Metanoia Instituutti

Konsultit:
Rauno Lehtonen
Organisaatioaanalyytikko kand. Metanoia, Organisaatiokonsultti FINOD
Psykoterapeutti (YEP)
Työnohjaaja (STOry)
Sosiaalityöntekijä

Terttu Malo
MBA, Organisaatioaanalyytikko kand. Metanoia, Organisaatiokonsultti (FINOD)
Metanoia Instituutti

Marianne Tensing
LitM, TRO, Organisaatioaanalyytikko kand. Metanoia,
Organisaatiokonsultti FINOD,
Työnohjaaja FINOD/STOry,
Koulutustyönohjaaja
OPUS National Representative, Estonia
Metanoia Instituutti